**Открытый (публичный) отчёт первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 26» г. Воркуты**

**за 2024 год**

**I Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация образовательного учреждения создана с начала его основания и стабильно функционирует. Свою деятельность первичная профсоюзная организация осуществляет на основании Устава общероссийского Профсоюза образования, действует в соответствии с федеральными законами и участвует в реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса. Добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Сплочение коллектива является одной из главных задач профсоюзного комитета. Профсоюзный актив старается, чтобы все работники детского сада были объединены не только профессиональной деятельностью, но и совместным досугом.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства работников образования и науки Российской Федерации. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

С администрацией ОУ профсоюзный комитет строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

На 1 января 2025 года на учёте первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 26» г. Воркуты состоит 51 человек из 51 работающих, что составляет 100 % от общего числа работников ОУ. В течение отчетного периода из профсоюзной организации выбыло 9 человек в связи с выездом за пределы города,6 человек вступили в профсоюзную организацию ОУ. Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 25 % (14 человек). Для оперативного учѐта членов профсоюза ведѐтся работа в АИС «Единый реестр Общероссийского профсоюза образования»: сформирован статистический отчёт и КДК - 1. Также создана электронная база данных ППО МБДОУ, проводится ежеквартальная сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счѐт Территориальной Воркутинской городской организации профсоюза работников образования и науки РФ, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора.

**II Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Профсоюзный комитет участвовал в работе всех комиссий образовательного учреждения. Все локальные акты, документы, регламентирующие деятельность детского сада, утверждались председателем профкома. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ:

• аттестация педагогических кадров;

• распределение стимулирующего фонда;

• согласование графика отпусков работников;

• состояние производственного травматизма;

• правильность заполнения трудовых книжек;

• обеспечение работников спецодеждой и другими СИЗ;

• оздоровление детей работников детского сада в летне-оздоровительный период;

• контроль по распределению санитарно-курортных путевок;

• осуществление контроля по соблюдению работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

• заключение трудовых договоров с вновь прибывшими работниками.

Серьезная работа проводилась профсоюзным комитетом по вопросам охраны труда. Комиссия по охране труда осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В ОУ на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. На первом этаже ОУ помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Комиссия по охране труда проводила работу по контролю санитарного состояния ОУ: групп, пищеблока, организацией горячего питания, обеспечение работников спец. одеждой и другими СИЗ, соблюдением всех требований по охране труда и технике безопасности.

На сегодня все работники ОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 10 заседаний, 2 профсоюзных собрания) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

• коллективный договор, его соблюдение и выполнение;

• социально-экономические вопросы;

•согласование предварительного графика отпусков сотрудников

• проведение культурно – массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;

• охрана труда;

• проведение акций солидарности;

• финансовые вопросы;

• выделение материальной помощи

• премирование и награждение.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

На информационном стенде ППО регулярно размещается необходимая профсоюзная информация – план работы, различные положения и инструкции, информации о путевках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы. Наряду с информационными средствами информации, используем и традиционные способы доведения информации - личные встречи, собрания.

**Ш. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учѐта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Регулярно проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформлялись протоколы заседания профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей, юбилейной датой. Так в 2024 году материальную помощь получили 4 членов профсоюза, 4 членов профсоюза получили единовременную выплату на детей первоклассников. Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в лечебно - оздоровительных комплексах различных курортов. Одним из основных направлений работы профкома является оздоровление сотрудников и их детей.

Члены профсоюзной организации активно участвуют в благотворительных акциях. Так за отчётный период в поддержку участников СВО было проведено 5 акций по сбору необходимых вещей, медикаментов, денежных средств, продуктов питания. В поддержку граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию – 3 благотворительные акции. Были проведены акции в поддержку Ветеранов ВОв и детей и подростков социального приюта «Надежда».

**IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа. Все запланированные на 2024 год мероприятия были проведены в полном объёме. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, дни рождения, юбилейные даты, бракосочетания, рождение ребёнка. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные мероприятия. Хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Не оставили без внимания профкома ветеранов войны, тружеников тыла, неработающих пенсионеров. Для них было организовано посещение на дому с вручением подарков в рамках Международного Дня пожилых людей; Дня Победы.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. Сотрудники нашего ДОУ с огромным удовольствием принимают участие в акциях, конкурсах «Воспитатель года», «День здоровья» и многие другие. Получение заслуженных наград морально и материально поддерживает конкурсантов. В Новогодние праздничные дни дети членов профсоюзной организации в возрасте от 3 до 14 лет имели возможность посетить Новогодние представления, спектакли, организованные Горкомом.

**V. Общие выводы по работе**

Основным результатом деятельности первичной профсоюзной организации ДОУ является положительная динамика развития ППО, эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов.

В перспективе – новые проекты культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Подводя итоги проведенной работы за 2024 год, уже сегодня, нам предстоит поработать над намеченными проблемами. Постараться ещё активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Профком ОУ планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2025 году: повышать престиж профсоюзного членства; уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами, реализовывая новые формы работы с ними и ветеранами педагогического труда

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Быть членом профсоюза, сегодня, должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель ППО

МБДОУ «Детский сад № 26» г. Воркуты Мироненкова Е. М.